

# 令和2年度 事業計画書

社会福祉法人 釧路愛育協会

# 令和2年度 社会福祉法人釧路愛育協会 事業計画

## 1. 経営理念と方針

### ・ 経営理念（長期ビジョン）

- (1) その人らしい尊厳のある暮らしの実現をめざす。
- (2) 心身ともに健やかに育成される保育、教育、養護、介護、支援の充実をめざす。
- (3) 専門的な技術と知識により、質の高いサービスの提供をめざす。
- (4) 安心、安全、快適な施設・設備の充実をめざす。
- (5) 地域社会に対する公益的な事業の促進をめざす。

### ・ 方針

- (1) 基本的人権と個人としての尊厳と誇りを尊重し、その人らしい充実した生活を送れる支援に努める。
- (2) 利用者及び保護者、並びに地域の方々から、信頼が得られる経営・運営に努める。
- (3) 経営・運営における透明性の確保に努める。
- (4) 職員は、保育、教育、養護、介護、支援を実現するため、相互に研鑽を深め、よりよい個別支援計画を研究し実践に努める。
- (5) 利用者の要望や意見が施設利用に反映されるための苦情解決システムを構築し、苦情申立については誠意をもって迅速且つ適切に解決を図るよう努める。
- (6) 施設は集団生活を基本としているが、集団生活であるという理由でプライバシーの侵害が行われないう、利用者の基本的プライバシー保護を確保するよう努める。

## 2. 法人中期計画（5ヵ年計画 H29年度～R3年度）

「経営理念（長期ビジョン）」、単年度の「法人重点項目」のほかに、法人の事業継続及び発展を目的に「将来あるべき姿」を明確にし、計画的にその実現を目指していくための中間計画として「法人中期計画」を策定する。

- (1) 尊厳のある暮らしの実現のため、「自立支援の有り方指針」を策定する
- (2) 保育、教育、養護、介護、支援の充実のため、「個別的な保育・介護・支援の実践」を推し進める
- (3) 職員の専門的な技術・知識の習得並びに人材育成・定着のため、「法人研修体制」を構築する
- (4) 安心、安全、快適な施設設備の充実のため、「養護老人ホーム長生園、あいこう認定こども園の改築」を実施する
- (5) 地域社会に貢献するため、「地域公益事業」及び「釧路愛育協会総合相談室開設」を実施する

## 3. 運営方針

近年の福祉制度は目まぐるしく変化している。社会福祉法、介護保険法、障がい者総合支援法、子ども・子育て支援法等の改正に見られるように、数年おきに制度が見直され、新たな事業創設や各種給付の加算など福祉分野ごとに年々複雑化してきている。これは、現代社会の福祉・生活課題が今の制度体系では受け止められない程、多岐にわたり様々な対象者に必要な福祉を提供し、社会に生きにくさを感じている人たちや現制度では対応しきれない人たちへの支援を求められていることに繋がっている。

平成29年度に経営理念・方針を長期ビジョンとした法人中期計画に基づき、持続可能な安定した事業経営のための方策、並びに法人が目指す事業刷新、法令制度に則った適正な事業運営を継承していくビジョンの実現に向け、将来あるべき法人の姿の具現化に取り組んで4年目を迎える。

今年度の重点項目としては、第7期釧路市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画（いきいき健やか安心プラン2018～2020）において策定された高齢者福祉の体制整備の具現化を受け、「養護老人ホーム長生園の移転改築」並びに、「特別養護老人ホーム武佐の里新設」に向け、釧路市の協力の下、令和4年度移転並びに開設に向けた具体的な施設整備計画を順次推し進めていく。

次に、法人組織強化においては、当法人が経営実践している社会福祉・高齢者・障がい者・児童の分野ごとに統括責任者を専任し、分野ごとの制度把握や企画、対応を正確かつ適切に進め、さらにチーム力を高め魅力ある施設づくりを刷新するため、法人本部を再編した新たな組織機構の構築を図る。

一方で、大きな検討課題として全国的に福祉人材難が指摘され、当法人経営施設において

も職員の人材確保は喫緊の課題となってきた。平成 29 年度より法人の経営理念でもある「専門的な技術と知識により、質の高いサービスの提供を目指す」という長期ビジョンに基づき、将来に向けた人材育成・定着のため法人研修委員会主導による職員研修を進めてきた。今年度においても「幹部・職員・新任職員・専門研修」の 4 本柱の研修をさらに充実させるため、当法人が持つ幅の広い福祉を職員の強みとし、各施設の研修成果についても創意工夫を凝らしながら、フィードバックの実効性を高めていく。

職員処遇面においては、国が目指している「働き方改革」に継続して取り組み、非正規職員等の労働条件等を考慮した就労環境整備を進め、職務に対する意欲向上に繋げていけるように検討を進めていく。また、社会福祉士や介護福祉士等スキルアップ（資格取得等）を目指す職員が資金援助を必要とする場合に、基金を活用して貸し出しできる、「釧路愛育協会資格取得援助基金交付事業（仮称）」についても早期に実現できるように取組んでいきたい。

地域公益活動の促進においては、北海道社会福祉協議会と北海道地域公益活動推進協議会との協働により、「災害時における社会福祉法人・施設協働による入所者・要援護者支援事業」に取り組む。地震や津波など甚大な自然災害や事故対応には、当事者及び関係機関の想定外の協力が必至となる。具体的には、道内 7 エリアのうち釧路・根室管内で大規模な災害が発生した場合、「入所者・要援護者支援センター」を設置し、釧路市社会福祉協議会が行う支援活動に、当法人が拠点法人として情報集約や連絡調整のほか支援活動の要請に応じて職員派遣等を含む支援活動の取りまとめを行う役割を担う。地域の社会福祉法人の拠点として社会貢献のニーズに応えていきたい。

今後も法人及び各経営施設において、地域貢献活動の実践を進めるとともに地域共生社会の実現に向けた取り組み等、利用者はもとより地域社会から求められているニーズに積極的に対応し、社会福祉法人の重責を担っていきたい。

## 4. 法人重点項目

### (1) 法人施設整備計画の策定

- ・北海道、釧路市の協力の下、養護老人ホーム長生園の移転改築・特別養護老人ホーム武佐の里新設に向けた、具体的な施設整備計画を進める。
- ・あいこう認定こども園の改築に向けた施設整備計画を検討していく。

### (2) 法人組織改革の実施

- ・当法人が経営実践している社会福祉・高齢者・障がい者・児童の分野ごとに統括責任者を専任し、分野ごとの制度把握や企画、対応を正確かつ適切に進めるため、新たな組織機構の構築を図る。

### (3) 法人人材育成等研修システムの実施

- ・「法人幹部職員育成」、「新任職員育成」、「専門的知識・技術の習得」、「法人の思いや方針の共有」を目的とした 4 本柱の研修を重点に、法人研修委員会による研修計画策定及び研修システムの充実を図る。

#### (4) 国が進める働き方改革の検討を進める

- ・国が進める働き方改革関連法の概要を把握し、非正規職員等の待遇改善を検討する。

#### (5) 地域公益活動の促進

- ・地域公益活動の促進では、北海道社会福祉協議会と北海道地域公益活動推進協議会との協働により、道内7エリアのうち釧路・根室管内での大規模な災害が発生した場合の拠点法人として「災害時における社会福祉法人・施設協働による入所者・要援護者支援事業」の支援活動に協力する。
- ・各施設、事業所による地域貢献活動の促進と充実を図る。

## 5. 法人業務計画

(1) 評 議 員 会	定時評議員会 第1回 2020年6月18日(木) 令和元年度事業報告、決算の認定、その他の案件 第2回 2020年10月29日(木) 令和2年度補正予算及びその他の案件 第3回 2021年3月25日(木) 令和3年度事業計画および予算並びにその他の案件
(2) 理 事 会	定時理事会 第1回 2020年6月3日(水) 令和元年度事業報告、決算の認定、その他の案件 第2回 2020年10月21日(水) 令和2年度補正予算及びその他の案件 第3回 2021年3月17日(水) 令和3年度事業計画および予算並びにその他の案件
(3) 監 査	定例監査 第1回 2020年5月25日(月) 令和元年度決算及び運営の執行状況 第2回 2020年7月27日(月) 令和2年度第1四半期会計及び運営の執行状況 第3回 2020年10月26日(月) 令和2年度第2四半期会計及び運営の執行状況 第4回 2021年1月25日(月) 令和2年度第3四半期会計及び運営の執行状況 第5回 2021年3月22日(月) 令和2年度第4四半

	期会計及び運営の執行状況
(4) 総務委員会	<p>第1回 2020年5月18日(月) 令和元年度事業報告、決算の認定、その他の案件</p> <p>第2回 2020年10月5日(月) 令和2年度補正予算及びその他の案件</p> <p>第3回 2021年3月1日(月) 令和2年度補正予算及びその他の案件</p>
(5) 永年勤続職員表彰	<p>表彰式 2020年12月開催</p> <p>勤続10年 勤続20年 勤続30年</p>
(6) 役員研修会	北海道社会福祉協議会等の機関が運営する役員対象の研修会への参加
(7) 職員研修会	<p>研修テーマ</p> <p>「一人ひとりの愛を育み、幸せな福祉を未来へ ～釧路愛育協会が持つ真心の継承～」</p> <p>第1回 新任職員研修会 2020年6月30日(火) 「釧路愛育協会の軌跡・法人職員としての心構え」</p> <p>第2回 幹部職員研修会 2020年7月14日(火) 「未来を担う管理職は?～認められた人たちと学ぶ」</p> <p>第3回 専門研修会 2020年11月10日(火) 「保護者支援 地域子育て支援」</p> <p>第4回 職員研修会 2020年12月8日(火) 「権利擁護を考える」</p>

## 6. 釧路愛育協会総合相談室

### (1) 運営方針

認知症の高齢者や知的障がいのある方、精神障がいのある方など、判断能力が不十分なために日常生活を営むのに支障がある方に対し、福祉サービスの利用援助、日常の金

銭管理等を行うことにより、地域で自立した生活が送れるよう、地域での支援を誠実に実践していく。

また、事業の実施に当たっては、道社協、市町村社協との綿密な連携を図るとともに、利用者の意思及び人格を尊重し、常に、利用者の立場に立つ福祉サービス利用援助事業の提供に努めていく。

法人における、福祉の総合的な相談窓口としても、様々な方々に相談援助が実践できるよう、広報や事業展開を進めていきたい。

## (2) 重点項目

- ① 福祉総合相談窓口としての広報活動や事業展開を図る
- ② 福祉サービスの利用援助、日常の金銭管理等、地域支援の実施

## (3) 業務計画

1) 福祉総合相談窓口としての広報活動や事業展開を図る	・ 事業所の広報や総合相談室としての様々な活動を模索していく。
2) 福祉サービスの利用援助、日常の金銭管理等、地域支援の実施	・ 自立生活支援専門員と生活支援員による、地域支援を実践する。 ・ 社会福祉協議会等との連携を図る。

# 7. 長生園

## (1) 運営方針

養護老人ホームは、老人福祉法の理念の基、環境上、経済上の生活課題を抱えた方々へのソーシャルワークや、精神的支援、生活支援を長年実践してきた。そして、今日では、特定要援護高齢者（精神疾患を持つ方や矯正施設を退所する方など）も含めた、多様な課題を抱えた高齢者の支援と施設に求められる機能に変化してきている。

また、環境上の課題から、他の施設では受け止められないケースのラストセーフティネットとしての役割を担っていることもあり、施設職員も知識と技術の更なる向上が求められる。そのため、職員一人ひとりが、資格取得や研修などによって自己研鑽している。今年度も、更なる研鑽を目指していくところである。

施設を利用されている方に対する日常生活の中での活動としては、クラブ活動や余暇活動を通して健康な身体づくりや不安の解消などを図っていき、相談援助では、身体機能、精神心理、社会環境を総合的に支援し QOL を高めていく。医療面では、病気の早期発見と健康管理に努め、栄養面では、望ましい食習慣と衛生管理を身につけるための知識の普及を促進していく。施設整備では、施設の改築と特別養護老人ホームの新設の実施設計を完成させ、

施設整備の着工に移っていく。また、新施設を見越した新たな介護支援記録システムの導入により、情報の一本化や職員の負担軽減を図っていきたい。

このような運営方針での実践により、入所されている方々の生活がより充実したものになるよう努めていき、さらには、養護老人ホームとして当施設がこの地域の社会福祉の拠点として有効に機能して行くことを目指して行く。

## (2) 重点項目

- ① 内容を工夫した余暇活動の実施
- ② 利用者の身体機能的側面、精神心理的側面、社会環境的側面を総合的に維持、向上を図り QOL を高めていく
- ③ 病気の早期発見と健康管理、指導に努める
- ④ 季節感を取り入れた食事の提供と、望ましい食習慣、栄養や衛生の知識普及のため、必要な情報提供に努める
- ⑤ 長生園改築計画施設整備事業を実施する

## (3) 業務計画

1) 内容を工夫した余暇活動の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・身体機能の維持、向上が図れるよう充実できる内容を考察し、健康な身体づくりに繋がられるように実践する。</li> <li>・利用者とのコミュニケーションや会話の機会を多く持ち、信頼関係を築くことで孤立感や精神的不安の解消に努め、笑顔になれるように実践する。</li> <li>・利用者の豊かな経験と知識から個々の個性を生かし、一人ひとりが役割を持ち自ら率先し活動的になれる場を提供する。</li> </ul>
2) 利用者の身体機能的側面、精神心理的側面、社会環境的側面を総合的に維持、向上を図り QOL を高めていく	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者個々の自己決定を尊重し、状況に応じたケアプランの充実を目指す。</li> <li>・日中活動への意欲向上を目的に行事、クラブ活動、外出の支援を提供する。</li> </ul>
3) 病気の早期発見と健康管理、指導に努める	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の高齢化や重度化に伴い、必要とされる医療行為や緊急時の対応を迅速に行う。</li> <li>・感染症の予防や健康管理など、他職種間との連携や情報共有など協力体制を深める。</li> <li>・職員の健康管理にも留意し個別の相談にも対応できるよう、専門知識の向上と時節のあった健康指導に努めていく。</li> </ul>



4) 季節感を取り入れた食事の提供と、望ましい食習慣、栄養や衛生の知識普及のため、必要な情報提供に努める	<ul style="list-style-type: none"> <li>・季節折々の行事食や旬の食材を取り入れ、変化のある食事を提供していく。</li> <li>・他職種からの協力を得ながら、利用者の情報収集に努める。</li> <li>・適切な栄養管理と衛生管理に取り組み、必要な情報を発信していく。</li> <li>・利用者の食習慣の変容に繋がる情報提供に努める。</li> </ul>
5) 長生園改築計画施設整備事業を実施する	<ul style="list-style-type: none"> <li>・建築実施設計を完成させ、施設整備事業を実施する。</li> <li>・新施設の様々な運用について協議し、円滑な開設を目指す。</li> </ul>
6) クラブ活動	<p>楽々工房 月 2 回</p> <p>リズムサークル 月 1 回</p> <p>ゲートボールクラブ 週 1 回 (5月~10月)</p>
7) 健康教室	<p>第1回 令和2年 6月 第2回 令和2年 8月</p> <p>第3回 令和2年10月 第4回 令和3年 2月</p>
8) 栄養教室	<p>第1回 令和2年 5月 第2回 令和2年 9月</p> <p>第3回 令和2年12月 第4回 令和3年 3月</p>
9) 機能訓練等	<p>体 操 毎 日</p> <p>ハ ッ ピ ー レ ク 月 1 回</p>
10) 余暇活動	<p>外 出 支 援 随 時</p> <p>カ ラ オ ケ 月 2 回程度</p>
11) 自己評価	福祉サービス第三者評価 高齢者福祉サービス版自己評価シートに基づき実施
12) 職員研修	<p>北海道社会福祉協議会主催研修会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新任介護職員研修</li> <li>・介護職員専門研修ⅠⅡ</li> <li>・相談員専門研修</li> <li>・養護老人ホーム勉強会</li> </ul> <p>釧根老人福祉施設協議会主催研修会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合研修Ⅰ</li> <li>・総合研修Ⅱ</li> <li>・道東三地区施設長研修</li> <li>・施設長研修</li> <li>・個別研修①②</li> </ul> <p>北海道老人福祉施設協議会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全道老人福祉施設研究大会</li> </ul> <p>施設内研修 (年 14 回)</p> <p>研修企画運営担当</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 総務課</li> <li>・ 医務課</li> <li>・ 災害対策委員会</li> <li>・ 研修委員会</li> <li>・ 身体拘束廃止委員会 (2回)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 生活相談課</li> <li>・ 給食課</li> <li>・ 事故対策委員会</li> <li>・ 苦情処理委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 養護課</li> <li>・ 虐待防止委員会</li> <li>・ 感染症対策委員会</li> <li>・ 防犯対策委員会</li> </ul>
--	--	--	---

(4) 行事計画

月	行 事	月	行 事
4	座談会・誕生会・映画会・展示販売	10	座談会・健康教室・誕生会・開園記念日・収穫祭・展示販売・大掃除週間・クッキングレク・買い物レク(2回)・外出レク
5	座談会・栄養教室・誕生会・節句会・映画会・花見・園内お花見・大相撲星取り・花壇整備・外出レク・外まわり清掃	11	座談会・誕生会・演芸会・大相撲星取り ・カラオケ交流会
6	座談会・健康教室・誕生会・映画会・展示販売・茶話会・園長居室訪問・大掃除週間・外まわり清掃・買い物レク	12	座談会・栄養教室・誕生会・クリスマス会・大掃除・お年取り・展示販売・大相撲年間集計・茶話会・園長居室訪問
7	座談会・誕生会・保育園とのレク交流・健康診断・大相撲星取り・野外食・外まわり清掃・	1	新年恒例会・園長年始挨拶・おもちゃつき・座談会・誕生会・映画会・大相撲星取り・カルタ取り・かしわ保育園お楽しみ会・ビデオ上映会
8	座談会・健康教室・誕生会・七夕・物故者供養・盆踊り・展示販売・野外食・外まわり清掃、クッキングレク	2	座談会・健康教室・誕生会・節分・映画会・展示販売・クッキングレク
9	座談会・栄養教室・誕生会・長生園祭・大相撲星取り・買い物レク・外まわり清掃	3	座談会・栄養教室・誕生会・節句会・映画会・大相撲星取り

## 8. 長生園訪問介護事業所

### (1) 運営方針

利用者の心身の状況及び特性を踏まえ、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、入浴・排泄・食事等の介護等を実施し、挨拶、言葉使いに配慮し、コミュニケーションを通し精神的支援にも努めたい。

また、訪問介護員としての専門的知識・技術の習得を目的とした研修を通し、自己研鑽に努めたい。

### (2) 重点項目

- ① 訪問介護員の意識や技術を成長させることを目的とした研修の参加・実施
- ② 訪問介護サービスの質の向上

### (3) 業務計画

1) 訪問介護員の意識や技術を成長させることを目的とした研修の参加・実施	・施設内外での研修に参加し、あらゆる介護場面に共通する基礎的な介護の知識、技術を習得する。 ・長生園の施設内研修への参加を促進する。
2) 訪問介護サービスの質の向上	・利用者一人ひとりのニーズに沿った介護サービス計画を把握し、安全かつ快適なサービスを提供する。

### (4) 研修計画

月	施設内研修内容
4月	新システムについて
7月	食事摂取とシーティング
10月	福祉用具の正しい使い方
3月	一年間の振り返り

## 9. デイサービス 武佐いこい

### (1) 運営方針

昨年度も、利用者の入院や施設入所等により実績への影響もあり、長生園の利用者の利用回数増加や新規契約も数件有るも在宅利用者が減少しており、定員に達している曜日が少ない利用状況となっている。

新年度も営業活動を強化し、在宅の利用者の増員を図る。また、居宅介護支援事業所の介護支援専門員とのより密接な関係作りを図り在宅の新規利用者の増員に繋げていき、休みの利用者の振替利用等も積極的に組み込んで利用状況を向上させていきたい。

また、各介護支援専門員との連携のもと、利用者及び家族のニーズに対応した通所介護計画を作成し、それを基に利用者個々が、その人らしい生活を営むことができるよう

支援していきたい。

サービス内容については、利用者主体を念頭に小規模事業所の少人数という特色を活かし個々の利用者に寄り添う生活機能の維持向上に重点をおいたサービスを提供し日常生活内での役割、自信、意欲、楽しみの回復を図り家庭内及び社会的孤立や家族の介護負担の軽減、解消に努めたい。

また、上記を職員間で共通認識し、専門職としての資質向上を目的とした職場内研修を定期的に行い、外部研修へも積極的に参加していき、地域の多様なニーズに対して柔軟に対応できるようなチームケアの確立に努めたい。

地域公益事業については、デイサービスフロアや地域一般開放や地域交流カフェ活動についても地域住民の方に、毎回積極的に参加して頂き、ボランティアセンターのボランティアの受け入れも引き続き行っていけるよう働きかけていきたい。

また、新年度も釧路市主催の地域カフェ活動の推進の研修会等に参加し、管轄の包括支援センター、各カフェ活動をされている事業所及び各種団体との交流を図り、地域とのより密接な関係づくりに繋げると共に、地域のコミュニティとして確立していきたい。

今年度も、社会福祉協議会の釧路市ボランティアセンターより「ご近所ボランティア」の受け入れを継続し、各曜日に来て頂けるよう努めていきたい。

## (2) 重点項目

- ① 利用者個々のニーズに沿った通所介護計画の実施
- ② 利用者主体を念頭に小規模事業所ならではの少人数という特色を活かし、個々の利用者に寄り添う生活機能の維持向上に重点をおいたサービスの提供
- ③ 専門職としての資質向上を目的とした職場内外の研修会への参加により個々のスキルアップとチームケアの向上
- ④ 地域のコミュニティとしての地域公益事業の充実化

## (3) 業務計画

1) 利用者個々のニーズに対応した(通所型サービス)地域密着型通所介護計画の作成	その人らしい、その人が望んでいる生活に少しでも近づける様アセスメントに重点を置いた(通所型サービス)地域密着型通所介護計画の作成に努める。
2) 利用者主体を念頭に小規模事業所ならではの特色を活かし個々の利用者に寄り添う生活機能の維持向上に重点をおいたサービスの提供	少人数という特色を活かし、個々の利用者に寄り添う生活機能の維持向上に重点をおいたサービスの提供により日常生活内での役割・自信・意欲・楽しみの回復を図り、心身ともに健康に在宅生活を継続できる様努める。

3) 専門職としての資質向上を目的とした職場内外の研修会への参加により個々のスキルアップとチームケアの向上	利用者及び家族とのよりよい関係づくりと安心安全で良質なサービス提供へ繋げるために、接遇、知識、介護技術等の職員研修の定期実施や外部研修への積極的に参加し専門職としての資質向上に努めると共によりよりチームケアの向上に努める。
4) 地域のコミュニティーとしての公益事業の充実化	地域公益事業として地域の方を対象とした催しやデイサービスフロアの地域一般開放に加えて地域交流カフェ「いこい会館」等を通じて、関係機関の協力を得ながら他のカフェ活動を実施している団体との交流を図り、より地域福祉の推進に努める。また、当事業所の地域公益事業をはじめ、デイサービス武佐いこいを地域のコミュニティーとして、更に地域の皆さまに知って頂けるよう宣伝活動に努める。

#### (4) 行事計画

月	行事内容
4月	体力測定・手作りおやつレク 職員会議・職員研修
5月	節句会・お花見ドライブ 職員会議 いこい会館（地域公益事業）
6月	花壇づくり・手作りおやつレク 職員会議・職員研修
7月	夏のバーベキュー・夏祭り 職員会議 いこい会館（地域公益事業）
8月	納涼流しそうめん・避難訓練 手づくりおやつレク 職員会議・職員研修
9月	敬老いこい炉端 シルバー作品展出品 職員会議 第1回運営推進会議 いこい会館（地域公益事業）
10月	紅葉ドライブ いこい開所記念祝い 白樺幼稚園交流会 手づくりおやつレク 職員会議・職員研修 地域祭り（地域貢献活動）
11月	初冬の鍋週間 職員会議 いこい会館（地域公益事業）

12月	クリスマス会・忘年会 手づくりおやつレク	職員会議・職員研修
1月	新春お楽しみ会	職員会議 いこい会館（地域公益事業）
2月	節分 手づくりおやつレク	職員会議・職員研修
3月	節句会（ひな祭り）	職員会議 第2回運営推進会議 いこい会館（地域公益事業）

(5) 地域公益事業計画

デイサービスフロア地域一般開放 (開放日:第1～第4土曜日但し、左記を除く)		地域交流カフェ「いこい会館」 (奇数月の第3土曜日開催)
4月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	
5月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	【開催日時】5月16日(土) 10:00～12:00 【内容】 ・(仮)脳トレレクリエーション
6月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	
7月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	【開催日時】7月18日(土) 10:00～12:00 【内容】 ・第9回音楽で楽しく健康体操
8月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	
9月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	【開催日時】9月19日(土) 10:00～12:00 【内容】 ・(仮)ボールゲームレクリエーション

10月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	
11月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	【開催日時】11月21日(土) 10:00～12:00 【内容】 ・(仮)脳トレレクリエーション
12月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	
1月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	【開催日時】1月16日(土) 10:00～12:00 【内容】 ・第10回音楽で楽しく健康体操
2月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	
3月	・ふまねっと946様 第1週～第4週 10:30～12:00	【開催日時】3月20日(土) 10:00～12:00 【内容】 ・座談会

#### (6) 外部研修計画

日 程	主 催	研 修 名
7月	鉏根地区老人福祉施設 協議会	・鉏根老施協総合研修 I

#### (7) 職場内研修計画

開催月	研 修 内 容
4月	接遇マナー研修
6月	介護技術研修
8月	防災、災害対策研修
10月	防犯対策研修
12月	虐待防止研修
2月	事故防止研修

#### (8) 運営推進会議

開催月	会 議 議 案

9月	令和2年度上半期利用状況及び運営状況、平成31年度事業報告
3月	令和2年度下半期利用状況及び運営状況、令和3年度事業計画

## 10. ひかり自立支援センター

### (1) 運営方針

ひかり自立支援センターは、法人の経営理念と方針に基づき、利用者の人権を守り安心・安全・快適な施設づくりを目指し取り組みを進めていく。今年度においてはサービス提供時間の見直しを図り良質かつ適切な利用者支援を実践するとともに利用者が安心して利用できる質の高いサービスの提供、働きがい、生きがいを感じられる職場づくりを目指しながら職員の資質向上のための各種研修体制の充実を図っていく。

日中支援の生活介護「あい工房」では、利用者個々の障がいに合わせた入浴、排せつ、食事などの基本的な生活習慣の支援、かいわれ栽培作業などによる生産活動の提供をはじめ、身体機能維持を目指して体に負担の少ない運動や散歩、公共施設を利用したのプール支援や生産物の販売などを通して地域への参加を支援していく。

また、日中支援の就労継続支援B型「みのり工房」では、引き続き施設外就労「長生園」「釧望やすらぎの郷」の清掃業務を継続すると共に、椎茸栽培、路地やハウスを活用しての農作物生産、どら焼き、クッキーの菓子製造販売、さらに地域における公益的な取り組みの地域貢献事業として釧路市から委託を受けている高齢者宅への配食サービスについても安否確認に重点をおきながら継続、実践していく。

以上、ひかり自立支援センターが地域の中で核となる通所施設の役割を担い、社会に貢献し、利用者している方々が豊かな生活を実感し楽しい人生が送れるよう取り組んでいく。

### (2) 重点項目

- ① 良質かつ適切な利用者支援を実践するために、サービス提供時間の見直し及び作業内容の検討を図る
- ② 日中支援の生活介護「あい工房」利用者のかいわれ栽培における生産活動、公共施設を利用したの運動、プール支援、散歩などでの身体機能維持、外出などの余暇活動を含め総合的な支援の充実を図る
- ③ 日中支援の就労継続支援B型「みのり工房」利用者の施設外就労の継続と高齢者宅への配食サービス、野菜、椎茸栽培、菓子製造などを通して総合的な支援の充実を図る
- ④ サービスの質の向上をめざし、職員の研修体制の充実を図る
- ⑤ 建物の安全、衛生、美観の向上を図る



### (3) 業 務 計 画

1) 良質かつ適切な利用者支援を 実践するために、サービス提供 時間の検討及び作業内容の見 直しを図る	利用者の良質かつ適切な支援の充実を図るため、「あい工房」 「みのり工房」におけるサービスの提供時間及び作業内容見 直しを図る。
2) 日中支援の生活介護「あい工 房」利用者の基本的な生活習慣生 産活動、身体機能の維持、余暇 活動などの充実を図る	利用者個々の障がいに合わせて入浴、排せつ、食事などの基 本的生活習慣の支援、かいわれ栽培作業などによる生産活動 の提供をはじめ、身体機能の維持を目指して軽運動や散歩、 公共施設を利用した運動、プール支援、生産物の販売など を通して地域への参加を支援していく。
3) 日中支援就労継続支援B型「み のり工房」利用者の施設外就労 と野菜、椎茸栽培、菓子製造販 売及び配食サービスの充実を 図る	日中支援の就労継続支援B型「みのり工房」では、施設外就 労「長生園」「鉦望やすらぎの郷」の清掃業務を継続すると共 に、椎茸栽培、農作物生産、どら焼き、クッキーの菓子製造 販売、さらに地域における公益的な取組みの地域貢献事業と して鉦路市から委託を受けている高齢者宅への配食サービ スについても継続、実践していく。
4) 職員の資質向上のための研修 体制の充実を図る	職員の資質向上のため、当協会実施の職員研修への参加をは じめ、職員のスキルアップのため各種研修会への参加及び園 内研修の充実を図る。
5) 敷地内や建物の安全、衛生、 美観の向上を図る	室内外の清潔・衛生の維持、積雪・寒冷の安全対策、危険個 所の改修、廃棄物処理などによる美観の向上を図る。

### (4) 行 事 計 画

月	生活介護（あい工房）	就労継続支援B型（みのり工房）
4	市立病院販売 長生園販売 散歩、ドライブ、理容	市立病院出店 長生園出店
5	市立病院販売 長生園販売 散歩、ドライブ、理容	ぴゅあめーどまーけっと出店 金星ハイヤー出店 中央病院出店 市立病院出店 長生園出店
6	市立病院販売 長生園販売	ふれあい広場出店 トヨタドリームフェア出店

	<p>プール支援（あい工房） 焼肉パーティー 散歩、ドライブ、理容</p>	<p>焼肉パーティー 市立病院出店 長生園出店</p>
7	<p>益浦夏祭り販売 市立病院販売 長生園販売 プール支援（あい工房） 散歩、ドライブ、理容</p>	<p>益浦夏祭り出店 ナーシングホームコスモス出店 鉦望やすらぎの里夏祭り出店 金星ハイヤー出店 中央病院出店 市立病院出店 長生園出店</p>
8	<p>第12回「ひかりの里まつり」 くしろ港まつり見学 養護学校ひまわりの集い参加 施設交流ボウリング大会 市立病院販売 長生園販売 プール支援（あい工房） 散歩、ドライブ、理容</p>	<p>第12回「ひかりの里まつり」 長生園盆踊り大会出店 養護学校ひまわりの集い出店 市立病院出店 長生園出店</p>
9	<p>開所記念日 長生園祭見学 鶴が丘学園祭見学 市立病院販売 長生園販売 プール支援（あい工房） 散歩、ドライブ、理容</p>	<p>開所記念日 長生園祭出店 鶴が丘学園祭出店 興津小学校バザー出店 コア大空まつり出店 金星ハイヤー出店 中央病院出店 市立病院出店 長生園出店</p>
10	<p>鉦根地区シーツバレー大会 市立病院販売 長生園販売 散歩、ドライブ、理容</p>	<p>トヨタドリームフェア出店 スマイルワンダーランド出店 わたすげ共栄出店 市立病院出店 長生園出店</p>
11	<p>市立病院販売 長生園販売 散歩、ドライブ、理容</p>	<p>作品鑑賞（鉦路芸術館） 金星ハイヤー出店 中央病院出店、市立病院出店 長生園出店</p>

12	市立病院販売 長生園販売 創作活動（雪像づくり） クリスマス会 クリスマスコンサート もちつき大会 年末大掃除	クリスマス会 もちつき大会 年末大掃除 市立病院出店 長生園出店
1	初詣 市立病院販売 長生園販売 理容	初詣 イオン出店 金星ハイヤー出店 中央病院出店 市立病院出店 長生園出店
2	節分豆まき くしろ冬まつり見学 市立病院販売 長生園販売 理容	節分豆まき 障がい者作品展出品 さぼーとねっと出店 市立病院出店 長生園出店
3	ひまわり I D チャレンジ参加 ひな祭り 市立病院販売 長生園販売 慰労会	金星ハイヤー出店 中央病院出店 市立病院出店 長生園出店 作品鑑賞（釧路芸術館） 慰労会
〔月間行事〕 避難訓練・安全管理点検		

## 11. 共同生活援助「ひかりの里」

### （1）運 営 方 針

共同生活援助「ひかりの里」は、昨年名称変更を行い、関係機関への連絡調整及び周知徹底を図った。また今年度においても法人の経営理念と方針に基づき、利用者の人権を守り安心・安全な施設づくりに努め、また利用している方々の本人負担金を見直し快適に生活できるよう配慮しながら、利用者及び保護者、並びに地域の方々から信頼が得られるよう取り組みを進めていく。

「ホームひかり」においては利用者の身辺、入浴、排せつなど、基本的な生活習慣の支援の充実を図りながら、健康管理および利用者個々に合わせた買い物や外食などの外出支

援、季節ごとの行事やイベントなど地域資源を活用した余暇活動や宿泊旅行などのレクリエーションを実施し情緒の安定を図っていく。

また「ホームはばたき」では、地域との交流を深めながら町内会のお祭りや行事などに積極的に参加できるようサポートし、買い物や外食などの外出支援、利用者の希望によるコンサート鑑賞、宿泊旅行などを実施し情緒の安定をはかりながら楽しく地域生活を送ることができるよう支援していく。

以上、「ひかりの里」（ホームひかり、ホームはばたき）が地域資源を最大限に活用し、地域活動や町内会活動についても利用者が主体的に参加できるよう支援し、利用者、家族が地域の中で豊かな生活を実感し楽しい人生が送れるよう取り組んでいく。

## （２）重点項目

- ① ホームを利用している方々が安心して快適に生活できるよう、本人負担金の見直しを図る
- ② 地域支援の共同生活援助「ひかりの里」（ホームひかり）利用者への基本的な生活習慣の支援及び健康管理、地域資源を活用した余暇活動を実施し情緒の安定を図る
- ③ 地域支援の共同生活援助「ひかりの里」（ホームはばたき）の利用者が地域と交流しながら外出、旅行等の余暇活動を通して楽しく生活できるよう総合的な支援の充実を図る
- ④ サービスの質の向上をめざし、職員の研修体制の充実を図る
- ⑤ 建物の安全、衛生、美観の向上を図る

## （３）業務計画

1)利用している方々が安心して快適に生活できるよう本人負担金の見直しを図る	「ひかりの里」（ホームひかり）を利用している方々の本人負担金を見直し、安心して快適な生活が送れるよう取り組んでいく。
2)地域支援の共同生活援助「ひかりの里」（ホームひかり）利用者への基本的な生活習慣の支援及び健康管理、地域資源を活用した余暇活動を実施し情緒の安定を図る	地域支援の共同生活援助「ホームひかり」では、生活の場として利用者の身辺、入浴、排せつなど基本的な生活習慣の支援および健康管理をはじめ、買い物、外食などの外出支援、また地域資源を活用した行事や祭りなどのへの参加、日帰り、一泊旅行などのレクリエーションや余暇活動を実施し情緒の安定を図る。

3) 地域支援の共同生活援助「ひかりの里」(ホームはばたき)利用者が積極的に地域との交流を図りながら地域に溶け込み、楽しく生活できるよう支援の充実を図る	地域支援の共同生活援助「ホームはばたき」では、町内会のお祭りや行事に積極的に参加し地域との交流を深めながら買い物、外食などの外出支援を実施し、利用者の希望によるコンサート鑑賞、日帰り・宿泊旅行を実施して情緒の安定をはかりながら楽しく地域生活を送ることができるよう支援していく。
4) 職員の資質向上のための研修体制の充実を図る	職員の資質向上のため、当協会実施の職員研修への参加をはじめ、職員のスキルアップのため各種研修会への参加及び園内研修の充実を図る。
5) 敷地内や建物の安全、衛生、美観の向上を図る	室内外の清潔・衛生の維持、積雪・寒冷の安全対策、危険箇所の改修、廃棄物処理などによる美観の向上を図る。

#### (4) 行事計画

月	ホームひかり	ホームはばたき
4	保護者会 町内会一斉清掃 誕生会	町内会一斉清掃 誕生会
5	前期健康診断	前期健康診断 山内恵介コンサート 町内会茅野公園まつり参加
6	保護者会 ふれあい広場参加 誕生会	ふれあい広場参加 施設交流道東みどり会
7	厳島神社まつり見学 霧フェスティバル見学 焼肉パーティー 日帰りレク 誕生会	厳島神社まつり見学 霧フェスティバル見学 山神篝火まつり見学 焼肉パーティー 日帰りレク
8	保護者会 第12回「ひかりの里まつり」 くしろ港まつり見学 長生園盆踊り大会 施設交流ボウリング大会	第12回「ひかりの里まつり」 くしろ港まつり見学 長生園盆踊り大会 施設交流ボウリング大会

9	開所記念日 長生園祭見学 鶴が丘学園祭見学 花火大会見学 誕生会	開所記念日 長生園祭見学 鶴が丘学園祭見学 花火大会見学 誕生会
10	保護者会 宿泊旅行 誕生会	宿泊旅行 誕生会
11	インフルエンザ予防接種 後期健康診断 誕生会	いきいきサロン（町内会） インフルエンザ予防接種 後期健康診断
12	保護者会 クリスマス会 クリスマスコンサート もちつき大会 忘年会 年末大掃除	クリスマス会 クリスマスコンサート もちつき大会 忘年会 年末大掃除 誕生会
1	初詣	初詣 新年会
2	保護者会 節分 くしろ冬まつり見学 障がい者作品展出品 町内会いきいきサロン参加	節分 くしろ冬まつり見学 障がい者作品展出品
3	ひな祭り 慰労会 誕生会	ひな祭り 慰労会
<p>〔月間行事〕 避難訓練・安全管理点検・嘱託医往診・身体測定・利用者外出支援 〔その他〕 「ひかりの里だより」発行（年6回保護者会開催日に発行）</p>		

## 12. 鶴が丘学園

### (1) 運営方針

利用者の人としての尊厳を尊重し、一人ひとりの人権を擁護するとともに、日常生活が

健康で豊かなものとなるように、質の高い適切な福祉サービスを提供していく。

生活支援においては、障がいの重い利用者や高齢の利用者（50歳以上51人）一人ひとりの個性と特性を把握し、充実した食生活を始め、日常生活の適切な支援・介護、細やかな健康管理や通院治療、口腔ケア等医療に係る支援や安全への配慮などに重点を置き、利用者が安全・安心を感じ取れるような支援を実践していく。

個別的支援については、利用者の意思決定を尊重した支援を重視し、アセスメントにより課題を整理し生活支援内容を見直し、楽しみや自立課題、余暇活動、体力づくりを充実させていく。さらに、強度行動障がいや重複障がいに係る専門的な支援では、家族との連携も含めた個別支援体制の構築、障がい特性や構造化シートを活用し24時間を対象とした支援プログラムに取り組むとともに、医療(嘱託医等)との連携強化により支援効果の向上を図る。

日中活動（生活介護）においては、利用者のニーズと意思を尊重し、障がい特性やライフステージに相応した生産性の質向上を目指し、働く喜びや様々な体験ができる機会を多くし利用者の生きがいがづくりに重点をおいた活動に取り組んでいく。さらに毎朝の散歩やクラブ活動など集団で楽しみながら行える運動機能の維持などの活動を取り入れ、利用者負担の少ない実践をしていく。余暇活動では、利用者が楽しみにしている外出を中心に、宿泊・日帰旅行や、花見、スポーツレク、学園祭、ピアノ演奏会とティーパーティー等を実施する。

サービスの質向上や安全対策では、「福祉サービス共通評価基準による園評価」を継続し、提供サービスの自己点検と各種委員会を定期的で開催し、施設生活の安全・安心が定着できるように事故対策や感染症対策、虐待防止及び苦情解決等の危機管理意識の向上実践と、迅速な対応の徹底をはかっていく。また、施設の災害対策では定期的な防災訓練等を継続するとともに、自然災害等に対するBCP（事業継続計画）を再点検し緊急時に対応していく。

職員の人材確保と定着は喫緊の課題であり、引き続き職員募集等を継続し関係機関にも働きかけていく。職員研修では施設外研修や法人研修委員会主導による研修に積極的に参加するとともに、具体的な研修計画に基づいた施設内研修の充実をはかり、職員一人ひとりがチームアプローチにおける自らの役割について共通課題を持つことで、利用者への多様なニーズにも対応できる魅力ある施設づくりに努めていく。

今年の11月1日(日)で「開設50周年」の節目を迎える。今日まで学園を支えて下さった法人役員、歴代園長、家族会及び釧路市はじめ地域住民、関係機関に感謝の意を表するとともに、ささやかではあるが当園において法人役員、利用者、家族、職員による祝賀会と50周年記念誌を発刊し、50年の足跡を振り返りながら喜びを分かち合いたいと考えている。

今後も、地域生活支援拠点として地域ニーズに対応した短期入所事業の推進と、福祉避難場所としての施設開放等、地域コミュニティー、関係機関との協働や交流を深め、地域

貢献等に積極的に取り組んで行きたい。

## (2) 重点項目

- ① 「開設 50 周年」を祝うため、当園において法人役員、利用者、家族、職員による祝賀会と 50 周年記念誌を発刊し記念行事を挙げる
- ② 利用者への人権尊重と安全・安心を定着させるため、充実した食生活や適切な支援、介護及び健康管理に重点を置き、質の高い福祉サービスを提供する
- ③ 利用者の意思決定を尊重した支援を重視し、一人ひとりの個性と特性に応じた個別支援計画の取組みを実践するため、張りのある生活を目指した余暇、外出、体力維持の活動を実施する
- ④ 利用者の障がいの重度化、高齢化等に対応するため、支援内容や介護技術等の充実に取組み、医療及び関係機関との連携を強化していく
- ⑤ 日中活動（生活介護）の充実を図るため、毎朝の散歩など健康と運動機能の維持、余暇・創作活動内容や生産性の質向上に努めていく
- ⑥ サービスの質向上や安全対策の充実を図るため、福祉サービス共通評価による自己点検及び各種委員会を開催するとともに、定期的な防災訓練を実施する
- ⑦ 職員確保と定着を図り人材育成に重点を置くため、職員募集等を継続するとともに、施設内外の研修に積極的に参加し、魅力ある施設づくりを実践する
- ⑧ 地域生活支援拠点としての役割を担うため、短期入所事業の継続など地域のニーズに応えるとともに、地域貢献活動の促進を図っていく

## (3) 業務計画

<p>1) 「開設 50 周年」を祝うため、当園において法人役員、利用者、家族、職員による祝賀会と 50 周年記念誌を発刊し記念行事を挙げる</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学園開設 50 周年記念事業の実施に向けて、職員・利用者で実行委員会を立ち上げ、「開設 50 周年記念祝賀会」実行委員と「50 周年記念誌」編集委員により企画立案していく。</li> <li>・記念事業は、利用者、法人並びに学園関係者を中心とした企画・実施とする。</li> </ul>
<p>2) 利用者への人権尊重と安全・安心を定着させるため、充実した食生活や適切な支援、介護及び健康管理に重点を置き、質の高い福祉サービスを提供する</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の人権擁護、虐待防止等のため、各委員会に責任者を配置し定期的に研修を行い、全職員へ権利擁護意識の定着を指導していく。</li> <li>・基本的に個人別食事摂取量により給食提供を実施するが、給食は利用者の健康と嗜好に十分配慮するとともに、行事食やお楽しみ食、バイキング食など、利用者が満足し喜んで食するように実施する。</li> <li>・健康面では、細やかな健康管理と年 2 回の健康診断を</li> </ul>



	<p>実施し、通院治療、協力医による口腔ケア等に係る支援を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>施設の安全では定期的に防災訓練を継続し、園内外の安全・安心（防犯）カメラの活用と、警備員による24時間体制の見守りにより管理体制を維持していく。</li> </ul>
<p>3) 利用者の意思決定を尊重した支援を重視し、一人ひとりの個性と特性に応じた個別支援計画の取組みを実践するため、張りのある生活を目指した余暇、外出、体力維持の活動を実施する</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>個別支援計画は、基本情報とアセスメントにより利用者の意向(意思決定)を尊重し、個性、障がいの特性に合わせ支援を提供し、その効果について定期的にモニタリングし、よりよい支援に繋げていく。</li> <li>利用者、家族の相談支援に対応していく。</li> <li>利用者が楽しむことができる宿泊・日帰旅行の実施と、買い物、外出、ドライブ等の機会を設定し、自らが余暇を選択し、自己決定できる場面を多く取り入れる。</li> <li>文化的な取組みとして、定期的にピアノコンサートとティーパーティーを開催する。</li> </ul>
<p>4) 利用者の障がいの重度化、高齢化等に対応するため、支援内容や介護技術等の充実に取組み、医療及び関係機関との連携を強化していく</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>障がいの重度化や高齢化など特別な配慮を必要とするケースについては、特性・構造化シートにより24時間を対象としたプログラムを作成する。必要に応じてマンツーマンで個別時間を確保し、効果的な支援を進めていく。また、医療（嘱託医）との連携も大切にしてい</li> <li>園内研修において介護技術に関する研修等を行う。</li> <li>園内外、日中支援棟、居室等の環境美化並びに衛生面に配慮していく。</li> </ul>
<p>5) 日中活動（生活介護）の充実をはかるため、毎朝の散歩など健康と運動機能の維持、余暇・創作活動内容や生産性の向上に努めていく</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>障がいの特性やライフステージに相応した生産性の質向上を目指し、働く喜びや様々な体験ができる機会を多くし利用者の生きがいがいづくりに重点をおいた活動に取り組むとともに、障がいの状況に合った作業環境を整えていく。</li> <li>体力維持の活動として午前中の園周辺の散歩を取り入れ、朝の太陽を浴びることで睡眠の調整と健康な毎日を過ごせるように継続して取り組んでいく。</li> </ul>

<p>6) サービスの質向上や安全対策の充実を図るため、福祉サービス共通評価による自己点検及び各種委員会を開催するとともに定期的な防災訓練を実施する</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サービスの質向上をはかるため、福祉サービス共通評価基準による園評価を実施し、サービスの自己点検を行い、改善できるところを提案する。</li> <li>・リスクマネジメント（事故対策）をはじめ、保健衛生及び感染症対策や虐待防止及び苦情解決等に迅速に対応するため、各委員会を定期的に行い情報の共有化を図る。</li> <li>・危機管理マニュアルやBCP（事業継続計画）に沿った体制を強化する。</li> <li>・栄養士や看護師の専門的な視点による栄養指導・健康予防や協力医による口腔ケアにも力を入れ取り組んでいく。</li> <li>・感染症の予防を強化し、常に発生した際のシミュレーションをして迅速に対応できるようにしておく。</li> <li>・火災避難訓練・停電を想定した訓練・地震を想定した訓練を継続する。自然災害等に対するBCP（事業継続計画）を再点検し緊急時に対応していく。</li> </ul>
<p>7) 職員確保と定着を図り人材育成に重点を置くため、職員募集等を継続するとともに、施設内外の研修に積極的に参加し、魅力ある施設づくりを実践する</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員採用につながる各種就職ガイダンス等への参加、ホームページや専門誌による情報発信、ボランティア・施設実習生・職場体験受入、各種研修等への講師等の派遣などの活動を継続し職員募集に力を入れる。</li> <li>・研修委員会による年間の職員研修計画と各種資格取得などの養成研修への参加を進めていく。研修は、虐待防止（身体拘束含む）等の人権擁護の研修と一般の研修内容に分けて計画し実施する。</li> <li>・法人主導による職員研修にも積極的に参加する。</li> <li>・メンター制度など人材育成担当者の育成を進める。</li> <li>・2月に1年間取り組んできた個別ケースについての「年度末実践研究発表会」を実施する。さらに、法人内の施設に呼びかけ、「実践研究発表会」を開催する。</li> </ul>
<p>8) 地域生活支援拠点としての役割を担うため、短期入所事業受け入れや相談事業など、地域のニーズ等に応えるとともに、地域貢献活動の促進を図っていく</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ホームページを一新し、魅力ある情報発信を試みる。</li> <li>・ボランティアとの交流や地域活動への参加機会を増やす。</li> <li>・園周辺地域の清掃などに取り組んでいく。</li> <li>・災害時の地域福祉避難場所など福祉拠点機能として</li> </ul>

	<p>の役割を果たす。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 釧路空港前の花壇整備など地域貢献活動について施設機能を活用して地域活性化に協力していく。</li> </ul>
9) 利用者並びに家族懇談会を定期的に開催し、利用者・家族との情報共有化を図るとともに、学園に対して意見や要望を伝える場としていく	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 利用者懇談会を月1回開催し、園生活の情報提供や行事等の振り返りなどを行うことにより、利用者との情報共有を深め、園生活を積極的に楽しむ意欲を育てる。</li> <li>・ 家族懇談会を隔月開催し、園生活充実に向けた意見交換や利用者の日常の様子、行事等を園だよりで写真にアップし情報共有を図っていく。</li> </ul>
10) 各種検査等の実施及び職員の衛生管理の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 井戸水水質検査の実施～ 毎月 9 項目、4 ヶ月毎：25 項目、年 1 回 50 項目</li> <li>・ 腸管系法定伝染病検査～毎月～栄養士・調理員・菓子製造従事者（各種検査とノロウイルス感染検査実施）及び、年 2 回水道専門技術管理担当者 2 名・衛生委員会を設置し、職員の健康保持を図っていく。</li> </ul>
11) 短期入所事業の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 釧路市はじめ近隣町村、障がい福祉事業所、保健・医療福祉サービス機関との連携をはかり、利用者のニーズに応じた短期入所事業を実施する。</li> </ul>

#### (4) 行 事 計 画

月	行 事	月	行 事
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 利用者懇談会</li> <li>・ 家族懇談会</li> <li>・ 誕生会</li> </ul>	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 道東地区ミニバレー大会</li> <li>・ 誕生会 ・ 利用者懇談会</li> <li>・ 家族懇談会</li> <li>・ 日帰旅行（利用者の希望先）</li> <li>・ ピアノ演奏とティーパーティー</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 花見 ・ 春の健康診断</li> <li>・ 春の大掃除（学園周辺のゴミ拾い）</li> <li>・ くしろチューリップフェア&amp;花フェア</li> <li>・ 利用者懇談会 ・ 誕生会</li> <li>・ 宿泊旅行（利用者の希望先）</li> </ul>	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 開設 50 周年記念祝賀会（1 日）</li> <li>・ おたのしみ食</li> <li>・ 利用者懇談会</li> <li>・ 誕生会</li> <li>・ 秋の健康診断</li> </ul>

6	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 釧根地区パークゴルフ大会</li> <li>・ 利用者懇談会 ・ 道東地区みどり会</li> <li>・ 家族懇談会</li> <li>・ 日帰旅行（利用者の希望先）</li> <li>・ ふれあい広場参加</li> <li>・ 誕生会 ・ おたのしみ食</li> </ul>	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ クリスマス会</li> <li>・ 誕生会</li> <li>・ 利用者懇談会</li> <li>・ 家族懇談会</li> <li>・ 年末大掃除</li> </ul>						
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 厳島神社祭</li> <li>・ 利用者懇談会</li> <li>・ 日帰旅行（利用者の希望先）</li> <li>・ 誕生会</li> <li>・ 第13回学園スポーツレクリエーション大会</li> </ul>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新年会</li> <li>・ 誕生会</li> <li>・ 利用者懇談会</li> </ul>						
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 釧根地区ボウリング大会</li> <li>・ 利用者懇談会 ・ 誕生会</li> <li>・ くしろ港まつり ・ 家族懇談会</li> <li>・ ピアノ演奏とティーパーティー</li> <li>・ 道東地区アジャタ大会</li> </ul>	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 利用者懇談会</li> <li>・ 節分</li> <li>・ 家族懇談会</li> <li>・ くしろ冬まつり</li> <li>・ 誕生会</li> <li>・ ピアノ演奏とティーパーティー</li> </ul>						
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 利用者懇談会 ・ 宿泊旅行</li> <li>・ おたのしみ食</li> <li>・ 第49回学園祭 ・ ひかりの里祭参加</li> <li>・ 秋の大掃除（学園周辺のゴミ拾い）</li> <li>・ 誕生会</li> <li>・ 釧根地区ミニバレー・シーツバレー大会</li> <li>・ 長生園祭出店 ・ 定光寺まつり出店</li> </ul>	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 日中支援利用者慰労会</li> <li>・ サポートネット販売</li> <li>・ 利用者懇談会</li> <li>・ おたのしみ食</li> <li>・ 誕生会</li> </ul>						
<p>[その他の行事等]</p> <table border="0"> <tr> <td>1. 避難訓練（毎月）</td> <td>2. 建物・設備安全管理点検（毎月）</td> </tr> <tr> <td>3. 学園だより発行（年6回）</td> <td>4. 理髪・美容（毎月）</td> </tr> <tr> <td>5. 外出（適宜）</td> <td></td> </tr> </table>				1. 避難訓練（毎月）	2. 建物・設備安全管理点検（毎月）	3. 学園だより発行（年6回）	4. 理髪・美容（毎月）	5. 外出（適宜）	
1. 避難訓練（毎月）	2. 建物・設備安全管理点検（毎月）								
3. 学園だより発行（年6回）	4. 理髪・美容（毎月）								
5. 外出（適宜）									

## 13. すみれホーム

### (1) 運営方針

利用者一人ひとりの日常生活や余暇活動のニーズを把握し、支援や活動に反映させながら、より充実した地域生活が営めることができるように支援を行う。

健康・安全面においては、高齢期を迎え身体機能の低下がみられる利用者には、家族や医療機関等とも相談しながらQOLの維持に努めていく。

個別支援では、利用者との面談を行い個々のニーズに即した負担の少ない個別支援計画の実施を進める。旅行等行事の企画については利用者の希望を聞きながら立案・実行するとともに、日々の買い物を中心にして、サークル活動や催し物、文化講座への参加などで余暇、趣味の幅を広げ、日々の生活に張りが持て楽しみを実感できるような支援を継続する。

地域社会との交流を深めるため、定着している町内会活動への行事参加やイベントへの参加などにも積極的に取組んでいき、多くの人との出会いを大切に生き生きとした毎日を過ごせるように支援していく。

日中活動との連携については、就労先や活動先との連絡、協働を進め、やりがいがあり、安心して働くことができるよう支援を行っていく。

今後に向けて、職員が利用者一人ひとりをより深く理解し適切な支援ができるように、外部研修会や養成研修等へ積極的に参加するとともに、内部研修等の充実も図りながら常に向上心を持って取組む。また、非常災害時の対応など本体施設や家族、関係機関とも連携しながら、より充実した安全・安心の確保に努めていきたい。

## (2) 重点項目

- ① 利用者個々の日常生活や余暇活動のニーズを把握し、支援や活動に反映させながら、丁寧かつ適切な支援の実施
- ② 加齢に伴う健康の維持・促進を図る
- ③ 利用者の要望に対応した個別支援計画の作成と実施
- ④ 町内会活動や地域のイベントなどへ積極的に参加し、地域との交流を深める
- ⑤ 職員の資質とサービスの質向上をめざし、各種研修等に参加し専門知識や支援技術の共有化を図っていく
- ⑥ 災害対策及び防災訓練を定期的に行い、非常災害に備える

## (3) 業務計画

1) 利用者個々の日常生活や余暇活動のニーズを把握し、支援や活動に反映させながら、丁寧かつ適切な支援の実施	・利用者一人ひとりの声を真摯に受け止め、迅速かつ丁寧な対応により満足感を持ってもらえるように支援する。 ・アセスメントにより課題を整理し、支援の実施後モニタリングにより評価し、支援の確認作業を行い次に繋げていく。 ・利用者、家族の相談に対応していく。
---	---

2) 加齢に伴う健康の維持・促進を図る	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康管理（日々の観察・定期通院・早期通院・相談の通院）</li> <li>・健康診断（身体測定・胸部レントゲン・内科検診等）</li> <li>・がん検診（大腸・胃・乳：40歳以上；子宮：20歳以上）</li> <li>・精神科内服者（血液・尿検査：2回／年）</li> <li>・インフルエンザ予防接種等の実施</li> <li>・地域の公園やコンビニ・スーパーマーケット等の利用による歩行訓練の実施</li> </ul>
3) 利用者の要望に対応した個別支援計画の作成と実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者との面談を行い、ニーズに即した個別支援計画の作成と実施。個別支援計画作成では、新しい利用者支援システムのコンピューターソフトを導入し、項目内容の充実とスピードアップを図る。</li> </ul>
4) 町内会活動や地域のイベントなどへ積極的に参加し、地域との交流を深める	<ul style="list-style-type: none"> <li>・加入している町内会の各種行事等への活動に積極的に参加し、地域との交流を深めていく。地域のスポーツ施設の利用や介護予防教室、市民講座等への参加を継続していく。</li> <li>・地域周辺の清掃や関係機関との連携により、地域貢献の促進を検討していく。</li> </ul>
5) 職員の資質とサービスの質向上をめざし、各種研修等に参加し専門知識や支援技術の共有化を図っていく	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の資質の向上を図るため、各種研修会等に積極的に参加し、研修後は園内研修等において伝達報告し、専門知識の共有化と支援の向上を図る。</li> <li>・法人研修会に積極的に参加し、職員間の交流を深める。</li> </ul>
6) 災害対策及び防災訓練を定期的に行い、非常災害に備える	<ul style="list-style-type: none"> <li>・火災避難訓練・地震を想定した訓練等を定期的実施する。</li> <li>・自然災害等に対するBCP（事業継続計画）を再点検し緊急時に対応していく。</li> </ul>

#### (4) 行 事 計 画

月	行 事	月	行 事
4	町内会清掃・古紙回収 利用者懇談会	10	利用者懇談会 ピアノ演奏とティーパーティー参加
5	花見・ホーム懇談会 チューリップフェア見学	11	鶴が丘学園開設50周年記念祝賀会 ホーム懇談会 利用者懇談会

6	町内会運動会参加 ふれあい広場参加 利用者懇談会	12	クリスマス会 大掃除 利用者懇談会
7	厳島神社例大祭見学 鶴が丘学園スポーツレクリエーション 参加 利用者懇談会	1	町内会新年会参加 利用者懇談会
8	港まつり見学 町内会盆踊り参加 ホーム懇談会	2	くしろ冬まつり見学 節分 ホーム懇談会 利用者懇談会 ピアノ演奏とティーパーティー参加
9	ひかりの里祭参加 鶴が丘学園祭参加 利用者懇談会	3	ひな祭り 各ホーム慰労会 利用者懇談会
その他の行事 1. 誕生会（誕生月） 2. 防災・避難訓練（毎月） 3. 体重測定 4. 利用者の希望による旅行の実施（各ホーム毎で実施） 5. レクリエーション（外出、行事、食事会、カラオケ、銭湯利用等） 6. インフルエンザ予防接種			

## 14. 障がい相談支援室 鶴が丘

### （1）運営方針

障がい相談支援室 鶴が丘は、釧路市から「特定相談支援事業」並びに「障がい児相談支援事業」の指定を受けている。現在の障がい者福祉制度の相談支援では、基本相談支援、地域相談支援、計画相談と、障がい児相談支援の4つが位置づけられている。令和元年度では「特定相談支援事業」が30件と、「障がい児相談支援事業」では3件の相談を実施し、主に就労支援や放課後等デイサービスの利用相談を中心としながら、幅広く利用者のニーズに応じた相談支援サービスを提供している。

今年度においても、セルフマネジメントの難しい利用者に寄り添い、総合的かつ公正中立にサービス提供するよう努めていく。また、相談支援担当者の資質向上を図るため、研修等に参加し専門的な総合力を身につけていく。

検討課題として、地域生活の相談支援拠点としての機能強化と人材育成を図りながら、地域共生社会に対応できる総合的な相談支援事業の取組みが可能となるよう法人事務局とも協働を進めていきたい。

## (2) 支援内容等

- ① 釧路市をはじめ行政機関・地域の関係機関と連携し、障がい児に対し施設、小学校等における相談や家庭訪問などアウトリーチを大切にしながら相談に応じていく。
- ② ケアマネジメントにより、地域で生活する利用者等のニーズを適切に把握し課題を分析することにより、支援関係者と連携し、継続した見守り支援を実施し、利用者が安心して地域での日常生活及び社会生活が営めるよう、常に利用者の立場に立った相談支援を進める。
- ③ 利用者支援にあたっては、エンパワメント、ストレングス視点を大切に、適切な支援を実施するため、制度等に関する知識や支援技術を深め、専門的な力量を持った相談職員（2名）の育成強化を図っていく。また、自らその提供する相談支援の評価を行い、常にその改善を図るよう努める。
- ④ 計画相談・サービス等利用計画作成後、利用者の心身・環境の状況やサービスの実践を定期的にモニタリングし、利用者が自立した地域生活が送れるよう支援する。
- ⑤ 相談支援の提供後、計画相談等の支援給付費等に係る代理受領を受けたときは利用者へ報告する。

## 15. かしわ認定こども園

### (1) 運営方針

子ども・子育て支援新制度に対応していくため、昨年度より幼保連携型認定こども園として新たな一歩をふみだした。今年度も法人の経営理念と方針に基づき、多様化した地域のニーズに柔軟に対応できる園づくりを目指していきたい。

地域の子育て支援では地域と密着した子育て相談、園開放を実施し、また障がい児保育事業実施園として専門性を生かした地域の子育て支援を積極的に行うよう努めていく。

情緒の安定と体力、健康の増進を深め主体性を尊重する保育及び教育を提供するため、教育・保育の基本理念、目標、方針に添いながら、裸足保育、音楽リズム、戸外保育、各種行事等を継続し、専門講師による運動・音楽・造形など取り組み、子どもの発達や生活の連続性に配慮しながら豊かな経験を通して好奇心や探究心を高めていけるよう展開していく。また、小・中学校教育との連携、実習生、ボランティア受け入れにも力を入れ、家庭や地域社会と連携し密着した子育て支援の提供と維持、質の向上を図るため、積極的な地域貢献に努め、開かれた園を目指していきたい。

食育及びアレルギー対応等の安全と充実では、「食を営む力」をつけるため、栄養士による食育指導をはじめ、季節に応じた野菜作りやクッキング、バイキングなど、子どもたちが意欲をもって食生活に取り組めるよう工夫して行い、体験を通して食に関わる循環・環境、感謝の気持ちが育つよう教育・保育環境に配慮していきたい。また、家庭と連携しながら、発



達に応じた離乳食、食物アレルギーや障がいのある子どもなど、個別に応じた献立の充実に努め、保護者アンケート調査を実施し給食の質向上を図っていく。

「子どもの最善の利益」の実現につなげていくため、職員の専門性を高め質の向上をめざし、新人教育と園内の研修を充実させ外部研修にも積極的に参加していきたい。

今後もあいこう認定こども園と定期的に合同会議を行い、研修会、園交流を定期的に行い、情報共有と連携を図っていききたい。

## (2) 重点項目

- ① 子育て家庭支援や地域社会と連携し、地域に開かれた子育て支援を実施
- ② 情緒の安定と体力・健康の増進を深め主体性を尊重する教育及び保育
- ③ 食育及びアレルギー対応等の安全と充実
- ④ 職員の専門性を高め質の向上をめざし園内外研修の促進を図る
- ⑤ 運営体制維持に努める

## (3) 業務計画

<p>1) 子育て家庭支援や地域社会と連携し、地域に開かれた子育て支援を実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 個別の連絡帳で家庭との連携を図り、各クラス、園だよりを月1回発行し活動方針等の理解と協力を深めていく。</li> <li>また、保護者参加日を年2回、希望により個別懇談を随時実施し、子どもの成長、発達を共有し、保護者間の情報交換など家庭支援につなげていく。</li> <li>・ 教育・保育の資質向上を図るため、年1回保育アンケートを実施する。</li> <li>・ 感染症予防の啓発や、発生状況の情報提供を行う。</li> <li>・ 環境整備とマニュアルの確認、見直しを行い情報提供していく。</li> <li>・ 地域のニーズを充足するため、乳児保育、障がい児保育、延長保育、園開放を実施する。</li> <li>・ 野のはな園、地域高齢者施設、小学校等の他の施設や地域住民との交流を促進していく。</li> </ul>
<p>2) 情緒の安定と体力・健康の増進を深め主体性を尊重する教育・保育</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 園児の体力と健康の増進を図るため裸足保育の実施や乳児の日光浴、戸外活動を多く取り入れる。</li> <li>・ 運動、音楽リズムを積極的に取り入れ、体幹等の身体的な発達を促す。</li> <li>・ 各行事等の体験を通して主体性を尊重しながら意欲的な取り組みができるようにしていく。</li> <li>・ 3才児よりワークブックを取り入れ、4、5才児で文字・数字の習得を目指す。</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4、5才児でのフッ化物洗口を実施し、口腔内の健康に努める。</li> <li>・ 全園児、健康維持に努めるため、嘱託医による内科検診を年2回、歯科検診を年1回行う。</li> <li>・ 薬剤師による空調、水質検査を定期的実施し環境衛生に努める。</li> </ul>
<p>3) 食育及びアレルギー対応等の安全と充実</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 食の充実を図るため、栄養士による食育指導を月1回、各クラス担任と栄養士が連携しクッキングを実施する。</li> <li>・ 給食献立表と給食だよりを月1回発行し、保健・健康についての情報提供を行う。</li> <li>・ 家庭と連携を取りながら発達に応じた離乳食の献立を作成し提供する。</li> <li>・ 食物アレルギー、障がいのある園児には医療と家庭と連携を取りながら個別の献立表を作成し提供する。</li> <li>・ 給食の資質向上を図るため、年1回給食アンケートを実施する。</li> <li>・ 感染予防、衛生面の徹底のため給食従事者と乳児担当保育教諭の検便を月1回行う。</li> </ul>
<p>4) 職員の専門性を高め質の向上をめざし園内外研修の促進を図る</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新任保育士研修</li> <li>・ 乳児保育担当保育士研修</li> <li>・ 障がい児保育担当保育士研修</li> <li>・ 保育士専門研修</li> <li>・ 釧路市私立保育園連合会主催研修</li> <li>・ 釧路市保育協議会主催研修</li> <li>・ 幼児教育に関する研修</li> <li>・ キャリアアップ研修</li> <li>・ 園内研修（外部講師、外部研修報告、全体保育研修）</li> <li>・ あいこう認定こども園との合同会議、研修等</li> <li>・ 法人職員研修（新任職員・幹部職員・法人職員・専門）</li> </ul>
<p>5) 運営体制維持に努める</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事務諸手続きについての的確に対応していく。</li> </ul>

#### (4) 行事計画

月	行 事	月	行 事
4	入園・進級式、裸足保育開始、誕生会、身体測定、避難訓練、食育指導	10	秋の健康診断、秋の交通安全指導教室、誕生会、消防署合同避難訓練、身体測定、食育指導、裸足保育終了
5	保護者参加日・保護者懇談会、野菜種まき・いも植え、足型取り・掲示、春の健康診断、誕生会、身体測定、避難訓練、食育指導	11	お遊戯会、長生園との交流会、誕生会、身体測定、避難訓練、食育指導
6	春の交通安全指導教室、歯科検診、誕生会、身体測定、避難訓練、食育指導	12	クリスマス会、誕生会、身体測定、避難訓練、食育指導
7	親子バス遠足、親子お楽しみ会、誕生会、長生園レクリエーション交流、身体測定、避難訓練、食育指導	1	新年お楽しみ会・おもちゃつき、誕生会、足型取り・掲示、スケート体験学習、身体測定、避難訓練、食育指導
8	歩き遠足、港まつりヨサコイ踊り参加、盆踊り行燈製作、誕生会、身体測定、避難訓練、食育指導	2	節分、保護者参加日・保護者懇談会、お店屋さんごっこ、興津小1日体験入学（年長児）、身体測定、誕生会、避難訓練、食育指導
9	運動会、収穫祭、誕生会、観劇、身体測定、避難訓練、食育指導	3	ひな祭り、卒園式、お別れ会、誕生会、身体測定、避難訓練、食育指導、修了式

## 16. あいこう認定こども園

### (1) 運 営 方 針

平成31年4月1日をもって幼保連携型認定こども園としてスタートしたが、認定こども園における教育及び保育の基本理念、目的、方針に基づいて子どもたちの生きる力の基礎を育成するとともに、基本的人権や主体性を尊重し、最善の利益を考慮しつつ、保護者と共に園児を心身ともに健やかに育成できるよう、さらに質の高い教育と保育を提供し地域の子育て支援拠点としての中核的機能を担う認定こども園を目指していきたい。

認定こども園として子どもたちが健康安全で情緒の安定した日々を送ることが出来るように環境を整え、自らの力を十分に発揮できる健全な心身の発達を図り、養護と教育が一体になった豊かな人間性を育てていくために、日々の設定内容の他に専任の講師を招き、運動（音楽リズムや体操等）・音楽（わらべうたや歌等）・造形（絵画や製作等）を専

門的に取り入れることでより子どもたちの成長を図り、その活動が豊かに展開されるよう職員と園児が共によりよい環境を創造するように努め、それぞれの年齢にあった教育・保育のねらい及び内容に配慮しながら幼児期の終わりまでに育ってほしい姿を確立していきたい。

また、子育て支援としては園開放の充実を図り子どもの育ちを家庭と連携して支援していくとともに、保護者や地域の子育てを自ら実践する力の向上に役立てるよう支援していく。地域的に個別の手立てが必要な家庭が多いため、保護者との相互の信頼関係を基本に、釧路市の関連機関との連携を深めながら支援を行っていく。

釧路市中部子育て支援拠点センターサテライトは、設置されている新橋 6 丁目ビルの活用面で懸念されるところが大きいですが、釧路市やビルを所有するサトービルと連携を図りながら、日々の育児相談や毎月行っている子育て講座、遊びの提案を続け、子どもの養育に関する様々な相談に応じて情報の提供などを積極的に行っていきたい。

食育の目標「食を営む力」は生涯にわたって育成されるものであり、その基礎を培うため年間指導計画の中に位置づけ、食に関する環境に配慮しながら教育及び保育の一環としてこれからも積極的に取組み、食物アレルギーなど個別に応じた献立にも力を入れ、充実した食育に努めていきたい。

園舎の建て替えに関しては、園内の準備委員会を中心に安心、安全、快適な施設設備の充実のため、新園舎改築に向けて準備を進めていきたい。

保育情勢については今後も情報を収集し、かしわ認定こども園とも情報を共有しながら保護者の方が安心して園を利用できるよう進めていく。

今後においても、地域に根差した園、開かれた園の定着を図るため、ボランティアや実習生等積極的に受け入れ協力体制の充実を図るとともに、地域の行事にも参加しさらに関係を深めながら、地域貢献の推進も進めていきたい。

## (2) 重点項目

- ① 保護者と子育てや家庭支援の連携を図り、子どもたちの人格形成の基礎を培うため教育及び保育環境の充実を図る
- ② 職員の専門的質の向上を目指し、園内外の研修に積極的に参加する
- ③ 釧路市と連携を図り、中部子育て支援拠点センターサテライトの事業内容の充実と他の子育て支援拠点センター等との連携を図る
- ④ 食育を通して望ましい食習慣や、アレルギー対応食の安全と充実を図る
- ⑤ 運営体制維持に努める
- ⑥ 園舎建て替えに向けての具体的な策定を進める

### (3) 業 務 計 画

<p>1) 保護者と子育てや家庭支援の連携を図り、子どもたちの人格形成を培うため教育及び保育の充実を図る</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・園児の体力と健康を図るため、乳児の日光浴や園児の戸外活動を取り入れていく。</li> <li>・音楽リズムや運動等で体力や姿勢・リズム感の向上を図るため、定期的に講師を招いて園児と職員合同の園内研修と、週1回の発表を行う。</li> <li>・知育の発達を促すため4,5歳児は個別のワークブックを使用、3歳児は指先を使った遊びを取り入れる。</li> <li>・地域のニーズを充足するため、乳児保育, 延長保育, 小学校との交流, 園開放(毎週水曜日)を実施し、また地域住民との交流促進事業にも積極的に参加して地域貢献に努める。</li> <li>・保護者との連携を図るため、全園児連絡帳の記入を毎日実施、園やクラスの活動をより理解してもらうため月1回クラス、園だよりを発行する。</li> <li>・日頃の園での取り組みや、子ども達の成長, 発達を保護者と共有できるよう、参観, 懇談会(個別懇談会)を年2回実施する。</li> <li>・教育保育の質の向上を図るため、年1回自己評価と保護者アンケートを実施する。</li> <li>・園児の健康維持に努めるため、年2回嘱託医による内科検診と、年1回嘱託歯科医による歯科検診を行う。</li> <li>・園児の保健管理、環境衛生等に努めるため、嘱託薬剤師による学校環境衛生検査を行う。</li> <li>・感染症予防の啓発を行い、発生した場合感染を最小限に抑えられるよう、都度マニュアルの見直しや確認、保護者への報告を行っていく。</li> </ul>
<p>2) 職員の専門的質の向上を目指し、園内外の研修に積極的に参加する</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・道社協各種研修</li> <li>・キャリアアップ研修</li> <li>・釧路市私立保育園連合会主催 研修</li> <li>・釧路保育協議会主催 研修</li> <li>・北海道社会福祉協議会主催 研修</li> <li>・幼児教育関係 研修</li> <li>・法人職員研修(新任職員・幹部職員・法人職員・専門)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・園内研修（マニュアル等研修・外部講師研修・園外研修報告）</li> <li>・かしわ認定こども園との合同会議、研修等</li> </ul>
3) 市と連携を図り、中部子育て支援拠点センターサテライトの事業内容充実と認定こども園との連携を図る	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て親子の交流の場の提供と交流の促進</li> <li>・子育て等に関する相談、援助の実施</li> <li>・地域の子育て関連情報の提供</li> <li>・子育て及び子育て支援に関する講習等の実施の為、子育て講座 を月1回行う。</li> <li>・地域支援活動の実施</li> </ul>
4) 食育を通して望ましい食習慣やアレルギー対応食の安全と充実を図る	<ul style="list-style-type: none"> <li>・食の充実をはかるため、月1回栄養士による食育指導を実施する。</li> <li>・家庭との連携や園での取り組みを共有できるよう、給食献立表 と給食だよりを月1回発行する。 また、保護者に対しての給食試食会を実施し、栄養士による栄養や健康に関する食育を行う。</li> <li>・アレルギーのある園児の個別の献立表を作成、代替食を提供し安全安心をはかる。</li> <li>・給食の質の向上を図る為、年1回給食アンケートを実施する。</li> <li>・感染症予防、衛生面の徹底の為、給食従事者と乳児担当保育教諭の検便検査を月1回行う。</li> </ul>
5) 運営体制維持に努める	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務諸手続き等についての的確に対応していく。</li> </ul>
6) 園舎建て替えに向けての具体的な策定を進める	<ul style="list-style-type: none"> <li>・園舎建て替えに向けて準備委員会を中心に、具体的な計画を法人事務局と連携しながら進めていく。</li> </ul>

#### (4) 行事計画

月	行 事	月	行 事
4	入園・進級式、身体測定、誕生会、避難訓練、食育指導	10	内科検診、交通安全指導教室、消防合同避難訓練、観劇、身体測定、誕生会 食育指導
5	教育保育参観・懇談、野菜種まき、いも植え、内科検診、身体測定、誕生会、避難訓練、食育指導	11	お遊戯会、身体測定、避難訓練、誕生会、食育指導

6	交通安全指導教室、歯科検診、親子バス遠足、身体測定、誕生会、避難訓練 食育指導	1 2	クリスマス会、身体測定、避難訓練 誕生会、食育指導
7	身体測定、誕生会、避難訓練、食育指導	1	新年おもちつきお楽しみ会、お店屋さんごっこ、身体測定、避難訓練、誕生会 食育指導
8	身体測定、誕生会、学校合同避難訓練、食育指導	2	節分、教育保育参観・懇談、体験入学（年長児）、身体測定、避難訓練、誕生会 食育指導
9	運動会、収穫祭、歩き遠足、敬老会参加、身体測定、誕生会、避難訓練、食育指導	3	ひな祭り、お別れ会、卒園式、修了式、身体測定、避難訓練、誕生会、食育指導